



## FORMATION

## Manager son équipe en agence de MOE

En tant que chef de projet, vous devez assumer la responsabilité de la mobilisation, de l'animation et du développement du travail collaboratif au sein de votre équipe. Votre mission consiste à identifier des méthodes d'animation et de communication, ainsi qu'à exploiter les leviers nécessaires pour susciter la motivation de vos collaborateurs. Cela implique de mettre en œuvre des techniques de leadership et de stimuler l'engagement des membres de l'équipe afin d'atteindre les objectifs fixés.

82 %

de satisfaction

## COMPÉTENCES CLÉS

- Leadership d'équipe** : vous êtes capable de déléguer efficacement les tâches, de prendre des décisions éclairées et de favoriser la collaboration au sein de l'équipe.
- Communication efficace** : vous savez écouter activement, donner des retours constructifs et résoudre les conflits de manière professionnelle.
- Organisation du travail** : vous savez évaluer les compétences et les besoins de votre équipe afin d'optimiser son efficacité.
- Gestion des performances** : vous êtes capable de reconnaître et de valoriser les réussites de votre équipe, favorisant ainsi la motivation et l'engagement.
- Adaptabilité et résolution de problèmes** : vous êtes en mesure de résoudre efficacement les problèmes qui se posent à votre équipe, en utilisant votre créativité, vos compétences analytiques et votre jugement.

## PROGRAMME

1<sup>ère</sup> séquence : Les styles de management, la matrice de Blake Mouton, la responsabilité managériale :

- l'acceptation de soi et les messages contraignants
- la perception de soi et la fenêtre de Johari
- construire sa confiance en soi

2<sup>ème</sup> séquence : Les principales missions d'un manager :

- Les dynamiques des équipes
- Le projet, le leadership
- Les besoins des individus
- La pyramide de Maslow
- Le SONCAS

3<sup>ème</sup> séquence : Méthodologie organisation et tableaux de bord :

- Indicateur de performances - collaborateur et entretien individuel
- Objectifs et conditions de la délégation

4<sup>ème</sup> séquence : La communication interpersonnelle :

- le verbal et le non-verbal
- le langage factuel
- les feedback managériaux

## MODALITÉS

## Suivant la programmation

## Présentiel ou en distanciel

- Exposés suivis de questions-réponses
- Exercices d'application individuels ou en sous-groupes : études de cas, quiz...

## PUBLICS

- Architecte
- Chef d'équipe
- Collaborateur
- Dirigeant d'entreprise
- Responsable
- Paysagiste concepteur

14h

THÉORIE ●●○○○

PRATIQUE ●●●○○