



FORMATION

Optimiser le processus de recrutement : maîtriser les entretiens pour une équipe performante

Une sélection efficace lors des entretiens d'embauche est essentielle pour un recrutement réussi. Ces rencontres permettent aux recruteurs d'évaluer les compétences, les qualifications et la compatibilité des candidats avec les besoins de l'entreprise. Elles représentent des opportunités cruciales pour former des équipes dynamiques, alignées sur les objectifs de l'entreprise, et contribuent ainsi à sa croissance et à son succès futur.



COMPÉTENCES CLÉS

- Planifier les entretiens de recrutement** : Organiser les entretiens en fonction des besoins spécifiques de l'entreprise et des candidats.
- Sélectionner et appliquer différentes techniques d'entretien** : Identifier les techniques d'entretien appropriées en fonction des objectifs de l'entretien.
- Poser des questions pertinentes** : Formuler des questions pertinentes et ciblées pour évaluer les compétences, les qualifications et les aptitudes des candidats.
- Utiliser des techniques comportementales** : Appliquer des techniques comportementales lors des entretiens pour évaluer les réactions et les comportements des candidats.
- Identifier et neutraliser les biais de recrutement** : Reconnaître et éliminer les préjugés ou les influences subjectives qui pourraient altérer le processus de recrutement.

PROGRAMME

1^{ère} séquence :

Préparer ses entretiens

- Le plan de l'entretien
- Techniques de recherche préliminaire sur le candidat : cv & profil professionnel
- Analyse des compétences et des qualifications
- Présenter son entreprise et ses valeurs

Choisir et utiliser les différentes techniques d'entretien

- Identifier les techniques en fonctions des objectifs

Techniques de Questionnement et Évaluation des savoirs être & savoir faire

- Les différents types de questions adaptées aux besoins des entreprises
- Évaluation des compétences spécifiques recherchées

Techniques de Questionnement et Évaluation des savoirs être & savoir faire - suite

- Évaluation de la compatibilité du candidat avec la dynamique d'équipe existante
- Identifier les leviers de motivation des candidats

2^{ème} séquence :

Gestion des écueils du recrutement en phase entretien

- Identifier et éviter les biais les plus courant en entretien de recrutement

Mises en situation pratique

- Simulation d'entretiens à partir de cas concrets

MODALITÉS

Suivant la programmation

Présentiel ou distanciel

- Exposés suivis de périodes de question-réponses
- Exercices d'application individuels ou en sous-groupes : études de cas, quiz...
- Accès en ligne aux ressources pédagogiques et documentaires

PUBLICS

- Architecte
- Dirigeant d'entreprise
- Responsable
- Paysagiste concepteur

7h

THÉORIE ●●●○○

PRATIQUE ●●○○○